

### PROGRAMME PEDAGOGIQUE

#### OBJECTIF

Démarche volontaire permettant de faire l'analyse et la synthèse des expériences professionnelles, des aptitudes, des motivations et des ressources mobilisables dans le cadre d'un projet professionnel ou d'une réorientation.

#### PUBLIC

Tous publics.

#### DUREE

12 heures dont 4 heures de travail personnel

#### PHASE PRELIMINAIRE

##### ANALYSE DE LA DEMANDE ET DÉFINITION D'UN PLAN DE TRAVAIL :

- Clarification de la situation.
- Définition des objectifs.
- Établissement d'un calendrier de rendez-vous.
- Contrat pédagogique et administratif.

#### PHASE D'INVESTIGATION

##### BILAN PERSONNEL ET PROFESSIONNEL

- Analyse des caractéristiques personnelles, valeurs et motivations.
- Évaluation des axes de personnalité
- Analyse des capacités et des tendances
- Exploration des potentiels et des axes de développements.
  - **MNTEST** – Steven RUDOLPH – Multiple Natures International®
  - **16Personalities** – NERIS Analytics Limited

#### PROJET PROFESSIONNEL

##### BILAN PROFESSIONNEL : DOMAINE DU "SAVOIR-FAIRE"

- Analyse du parcours professionnel.
- Évaluation et positionnement des compétences acquises.
- Inventaire des connaissances classé par types.
- Repérage des capacités transversales.
- Identification des compétences transférables.

#### VALIDATION, MISE EN MOUVEMENT

- Mise en évidence des éléments constitutifs du projet et de ses conditions de réussite.
- Construction d'un plan d'actions et identification d'un échéancier.
- Élaboration d'un argumentaire et d'une feuille de route.

#### PHASE DE CONCLUSION

- A la fin du bilan, le bénéficiaire, grâce aux documents de travail (Fiches et rapport complet), a identifié ses forces et ses faiblesses (Capacités et tendances).
- Tous les résultats des scores et indicateurs, sont interprétés et expliqués en toute transparence et en toute confidentialité.

### TECHNIQUE ET MISE EN OEUVRE

- Un soin particulier est porté sur l'analyse de l'expérience professionnelle ou extra-professionnelle du bénéficiaire, qui par les faits, nous permet souvent d'identifier des compétences déjà acquises ou en cours d'acquisition.
- Les outils de test permettent de faire ressortir certains indicateurs de personnalité ou/et sources de motivations et d'intérêts professionnels.
- Le bénéficiaire a en sa possession tous les atouts pour réaliser des choix d'orientation en harmonie avec ses compétences et sa personnalité

### MOYENS PEDAGOGIQUES

- Dossier partagé Dropbox pour la documentation
- Visioconférences Zoom
- Tests de personnalité
- Entretiens non-directifs
- Document de synthèse
- Liste de site Internet de référence
- Recherche documentaire
- Suivi à 1 mois et à 3mois.

### INTERVENANT

Robert DETEY dispose d'une grande expérience de conseiller en Ressources Humaines de 42 années (SAP, ADP, EDS, GFI), spécialiste de la gestion des compétences, de la formation et du recrutement.

Il est Praticien Certifié Natures Multiples (Test **MNTEST**) et également Formateur Certifié de Praticiens MN®

Il est Fondateur et Président de l'OF ALIGNETVOUS.

### PRIX

700 Euros ou 760 CHF